

Отчет
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Д/с № 9 «Садко»
о выполнении коллективного договора за 2022год.

Свою работу профсоюзный комитет строит на сотрудничестве с администрацией дошкольной организации. Решения всех вопросов ведется путем конструктивного диалога в интересах работников детского сада.

Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета детского сада. За отчетный период состоялось два профсоюзных собрания, проведено 9 заседаний профкома, где обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности. Тематика заседаний профкома была разнообразной и зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций. 9 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие вопросы: заявления на материальную помощь, вопросы по проведению мероприятий и конкурсов, оформление актов списания денежных средств, обучение по охране труда, организационные вопросы и т.д.

Списочный состав коллектива на сегодняшний день составляет 38 человек. Из них 3 человек находятся в декретном отпуске, 13 работающих пенсионеров.

Деятельность профсоюзной организации осуществляется на основе ежегодно составляемого плана. В плане отражается тематика общих профсоюзных собраний, заседаний профкома, работа по охране труда. Работа профкома ведется по различным направлениям, согласно составленного плана на год.

В активе первичной профсоюзной организации МБДОУ № 9 состоит 16 человек, которые регулярно проводят работу по выполнению поставленных задач.

Выборным и исполнительным органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

Состав профсоюзного комитета:

Председатель профкома – Усманова Г.М.;

Члены профкома: Рахова Г.Я.; Стрелкова С.И.; Хабирова Г.Р.

руководители комиссии:

- по культурно-массовой работе - Рахова Г.Я.
- контрольно-ревизионной комиссии - Хайретдинова А.И.
- спортивно-оздоровительной работе – Салимова З.И.
- ответственный по информационной работе – Хабирова Г.Р.
- уполномоченный по охране труда – Дюгаева С.В..

В течение года выполнялись социальные гарантии и льготы, принятые Соглашением и коллективным договором.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Было подписано дополнительные соглашения № 2 к коллективному договору. Все условия коллективного договора выполняются.

В целях социальной защиты работников образовательной организации, согласно коллективному договору в 2022 году было предоставлено:

- предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет одного свободного дня в месяц, или не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю полностью оплачиваемого.

Им воспользовались – 16 человек.

- Предоставление работникам оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:

- Бракосочетание работника – 0

- Бракосочетание детей – 0

- Смерть близких родственников – 3

- Проводы сына в армию – 1

- Переезд на новое место жительства - 1

- Родителям первоклассников – 1

- количество работников проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска – 6 человек

- количество работников получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда – 3 человек

- количество работников получивших доплату за вредные условия труда до 12 % - человек

- работники прошедшие обследование в Центре медицинской профилактики «Здоровье» (на базе поликлиники №3) - 38 человек

- были выделены путевки в санаторий с 50 % скидкой – 0 человек

- детский оздоровительный лагерь - 0

- Выплата работникам материального вознаграждения в сумме 1000 - 500 руб .

юбилярам – 4 человека.

родителям первоклассников 500 руб.– 1 чел.

- количество выделенных путевок в санатории ФПРТ со скидкой – 0 сотрудник.

В 2022 году получили материальную помощь 13 человек от 500 руб. до 1000 руб.

Неработающие пенсионеры получили подарки к дню пожилого человека.

2022 год был годом «Спорт. Здоровье. Долголетие». В течении года были проведены такие мероприятия как: «Утренняя зарядка», «Флэшмоб на свежем воздухе-«В здоровом теле – здоровый дух». Здоровая среда -Фитнес на улице.

Всю работу в первичной профсоюзной организации не под силу вести одному человеку. Только совместная работа и активное участие членов профсоюза в жизни и деятельности детского сада может строиться в интересах работника. А так же только вместе можно придти к результатам.

Хочется отметить большую работу следующих коллег.

В 2021-22 годах профсоюз переходил на электронный профсоюзный билет. В связи с этим вводился специальная профсоюзная программа 1 С «Тонкий клиент». Где собраны все сведения о первичке и членах профсоюза.

Хочу сказать большое спасибо, заведующей детского сада Комаровой Наталье Александровне за большую помощь с работой по программе 1 С, за поддержку и содействие во всех профсоюзных делах и начинаниях, которые дают возможность результативно и плодотворно вести профсоюзную деятельность. Большую информационную работу ведет Хабирова Г.Р. Она через сайт нашего ДООУ на страничке «Профсоюз» освещает нашу профсоюзную работу.

Музыкальные поздравления на юбилеи и праздники организовывали музыкальный руководитель Дюгаева С.В. и председатель по культурно-массовой работе Рахова Г.Я.

Стрелкова С.И. ведет очень большую и ответственную работу по написанию протоколов. Спасибо! Всем членам профсоюза за активность в профсоюзной деятельности.

Осуществляется чёткий порядок перечисления профсоюзных взносов и контроль за ним. В соответствии с установленным III отчётно-выборной профсоюзной конференцией порядком отчисления членских профсоюзных взносов, средства перечисляются бухгалтерией Управления образования на текущий счет территориальной профсоюзной организации.

Из них 22% в республиканский комитет, 40% - первичным организациям, **38% - в Советпрофсоюзных организаций.** Средства, перечисленные в СПО, использовались на уставную деятельность, а также возвращены в первичные организации в виде:

- методических материалов и информационных сборников;
- обучения профактива;
- организации культурно-массовых и спортивных мероприятий в городе;
- оказания материальной помощи, поощрения.

А так же мы участники ежегодной благотворительной акции «Помоги собраться в школу». Многодетным семьям были выделены денежные средства в размере 1000 рублей. (от СПО)

Информационная работа

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Информационная работа – одна из основных направлений деятельности профкома. Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они не были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из республиканской и территориальной организаций. Много текущей информации преподносится работникам на личных беседах, собраниях. В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств - Сайты Рескома, СПО позволяют более оперативно получать интересующую нас информацию.

Работа профсоюзного комитета детского сада представлена на сайте edu.tatar.ru., который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газета «Мой профсоюз материалы которых активно используем для правового просвещения сотрудников. Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на информационном стенде «МОЙ ПРОФСОЮЗ». Имеется профсоюзная зона в татарском кабинете. Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. Подбором и размещением информационных материалов для стенда и профсоюзной странички занимается ответственный по информационной работе Хабирова Г.Р.

Проведение совместных с администрацией культурно-массовых и спортивных мероприятий.

1 Мая - Праздник Весны и Труда, День международной солидарности трудящихся прочно вошел в нашу жизнь.

9 Мая – День победы. Одним из приоритетных направлений Профсоюза является программа оздоровления работников. В течении года в детском саду работала секция занятий ЛФК для сотрудников. Вела занятия с сотрудниками медсестра Салимова З.И. Молодежный совет детского сада организовал «Дни здоровья» с сотрудниками.

В ходе которых сотрудники могли померить давление, узнать вес, рост.

Работа с молодежью и ветеранами

Молодежным лидером детского сада является Салимова З.И. В саду 4 молодых сотрудников до 35 лет. Активно принимали участие во всех мероприятиях, организованных профсоюзным комитетом ДОУ.

За детским садом закреплены 8 неработающих пенсионера. Ответственный за работу с пенсионерами Ильина Вера Васильевна.

Ко Дню пожилого человека были собраны и розданы продуктовые наборы. Проанализировав работу нашей первичной профсоюзной организации, планируем в 2023 году:

- активизировать работу объединенного профсоюзного сайта, расширять возможность обращения членам профсоюза в территориальную профсоюзную организацию посредством электронной почты;
- активнее участвовать в республиканских конкурсах по разным направлениям деятельности.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением общего профсоюзного собрания. Для контроля за финансовой деятельностью профсоюзного комитета создана ревизионная комиссия. Председателем является Хайретдинова А.И. Профсоюзный комитет ДОУ осуществляет контроль и обеспечивает соблюдение установленного порядка уплаты членских взносов, своевременную отметку об уплате взносов и о результатах отчитывается на профсоюзных собраниях.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск эффективных её форм, мотивация работать лучше – вот залог успеха.

Между нами сложились партнерские отношения. Они сложились на взаимном доверии, на взаимопомощи и понимании. Все вопросы и предложения рассматриваются, анализируются и принимаются взаимовыгодные решения. Что является очень важным для общественной работы.

Председатель первичной
профсоюзной организации



Усманова Г.М.